



Vol. 37, no 4, 23 septembre 2010

## RÉSULTATS NATIONAUX

Éric Désilets, 3<sup>e</sup> vice-président à l'information  
 .....

**L**es profs de cégeps de notre Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ-CSN) ont voté majoritairement pour les deux ententes de principe convenues entre nos représentants et le gouvernement. Nous aurons donc une nouvelle convention sous peu. Les deux ententes ont été acceptées par un vote à double majorité, c'est-à-dire la majorité des 46 collègues FNEEQ et la majorité des votants. Voici les résultats en détails :

Entente de principe de la table centrale  
 (qui concerne les 475 000 employées et employés de l'État)

	Votants	Syndicats
Pour	2426 63.8%	33 71.7%
Contre	1377 36.2%	12 26.1%
Égal		1 2.2%

Entente de principe de la table sectorielle  
 (qui concerne les profs de la FNEEQ)

	Votants	Syndicats
Pour	2703 70.6%	36 78.3%
Contre	1126 29.4%	10 21.7%

Par comparaison, lors de l'assemblée générale du 27 août, 62.6% des profs de Trois-Rivières ont voté pour l'entente de la table centrale, ce qui est représentatif des résultats nationaux, et 82.8% des profs ont voté pour l'entente de la table sectorielle. De plus, si nous nous comparons avec les autres collèges, notre participation a été exemplaire.

Les ententes, qui ne faisaient pas l'unanimité avec des aspects très positifs et d'autres très négatifs, ont soulevé les passions. Or, même si la convention collective sera signée, les débats qui ont eu lieu partout se poursuivront. En effet, il y a plusieurs aspects des ententes qui restent à préciser et l'application de certaines dispositions nécessitera des choix ainsi que des négociations avec notre direction locale. Encore une fois et tant mieux, c'est la démocratie qui gagne.

## ASSURANCES

Éric Désilets, 3<sup>e</sup> vice-président à l'information  
 .....

**V**ous êtes appelés à vous prononcer sur des modifications concernant notre police d'assurance collective, et donc, sur des augmentations de la tarification. En une phrase la question est : acceptez-vous une augmentation de prime de 4,6%? Cette augmentation résulte de la modification de 4 services. Vous devez vous prononcer sur les 4 modifications et vous n'êtes pas obligés de toutes les accepter.

La consultation s'effectuera par l'intermédiaire du conseil syndical, le 6 octobre prochain. Vous devez donc vous exprimer auprès de votre déléguée syndicale ou votre délégué syndical de département qui vous défendra au conseil syndical. Ensuite, deux membres de l'exécutif du Cégep de Trois-Rivières vont vous représenter lors de la réunion de tous les cégeps FNEEQ adhérent à notre police d'assurance. Chaque modification entrera en vigueur si la majorité des cégeps les accepte.

Hausse des maximums pour les professionnels de la santé

Le régime actuel prévoit 30\$ par traitement et un maximum annuel de 400\$ (excepté le naturopathe où le maximum annuel est de deux consultations). Voulez-vous une augmentation jusqu'à 35\$ par traitement? Si oui, vous aurez une augmentation de 1% à votre prime.

Coût / période	Individuelle	Familiale	Monoparentale	Couple
14 jours	0,30 \$	0,81 \$	0,51 \$	0,60 \$
Annuel (taxes incluses)	8,50 \$	22,96 \$	14,45 \$	17,00 \$

Massothérapeute combiné avec le physiothérapeute

Voulez-vous inclure la massothérapie dans les soins couverts, jusqu'à un maximum de 35\$ par traitement et 400\$ par année? Si oui, vous aurez une augmentation de 2,9% à votre prime.

Coût / période	Individuelle	Familiale	Monoparentale	Couple
14 jours	0,93 \$	2,51 \$	1,57 \$	1,85 \$
Annuel (taxes incluses)	26,36 \$	71,13 \$	44,49 \$	52,43 \$

Assurance annulation voyage

En ajoutant cette clause, il n'y a pas de frais supplémentaires ajoutés à votre contrat. La clause prévoit des frais d'assurance annulation de voyage remboursables à 100% en cas de défaillance d'un fournisseur de service de voyage.

Échocardiogramme, SCAN et résonances magnétiques

Voulez-vous inclure le remboursement pour l'échocardiogramme, le SCAN et les résonances magnétiques avec une coassurance de 80% et un remboursement annuel maximum de 500\$ pour l'ensemble? Si oui, vous aurez une augmentation de 0,7% à votre prime.

Coût / période	Individuelle	Familiale	Monoparentale	Couple
14 jours	0,21 \$	0,59 \$	0,37 \$	0,43 \$
Annuel (taxes incluses)	5,95 \$	16,72 \$	10,49 \$	12,19 \$

-----

Le Comité pour contrer le harcèlement et la violence vous invite à lire les capsules qui vous aideront à comprendre les différentes facettes de ce problème. Un petit peu de psychologie appliquée ne peut pas faire de tort... N'est-ce pas?

-----



Ho ! Les moteurs ! On se calme !

*Pour la victime, le harcèlement psychologique est une pilule amère, difficile à avaler. (Pour la personne qui se voit accusée de harcèlement, croyez-le ou non, dans plusieurs cas, c'est aussi pénible à vivre. Nous y reviendrons plus tard)*

VRAI OU FAUX ?

Une des bonnes stratégies pour faire cesser le harcèlement serait tout simplement de l'ignorer.

FAUX. Cette stratégie ne peut qu'aggraver la situation dans la plupart des cas. Plus souvent qu'autrement, si la personne tente de l'ignorer, la personne harceleur passera de la subtilité au harcèlement de plus en plus direct, donc de plus en plus difficile à tolérer. Il n'est pas toujours facile de dire NON et d'affirmer que tel comportement, telle parole ou tel geste la dérange et la met mal à l'aise. Malgré la peur de se mettre à dos la personne harceleur, il est préférable de montrer son NON-CONSENTEMENT le plus clairement et le plus rapidement possible. (Extrait Ça fait partie de la job, Éditions Pleine Lune)

Nous vous conseillons également de consulter le site web de la Commission des normes du travail : <http://www.cnt.gouv.qc.ca/> et écrivez « harcèlement » dans la case Rechercher. Vous découvrirez dans Harcèlement psychologique beaucoup d'informations pertinentes et nous vous conseillons de regarder les quatre capsules vidéo. Elles font la distinction entre le harcèlement et ce qui ne l'est pas! (Il est facile de confondre harcèlement et conflit entre deux personnes)

Pour plus d'informations, consulter le site web du Cégep. Écrivez « harcèlement » dans l'espace Recherche, cela vous conduira aux documents concernant la politique institutionnelle pour contrer le harcèlement et la violence.

À la prochaine capsule!

*Joyce Gaulin, Coordonnatrice  
Pierre-Paul Thibeault, Coordonnateur  
Comité pour contrer le harcèlement et la violence*

## Membres des comités syndicaux 2010-2011

Comité des relations du travail (CRT)	Joël Beauchemin, techniques de génie mécanique Ianick Gentes, exécutif Hélène Hébert, techniques d'hygiène dentaire Élise Jacob, exécutif Alain St-Pierre, physique Martine Thibault, technologie de la mécanique du bâtiment Luc Veillette, techniques de génie mécanique
Commission des études (CÉ)	Karine Bureau, chimie Sylvain Carignan, technologies du génie électrique Yvon Corbeil, philosophie Benoit Désilets, technologie du génie industriel Ianick Gentes, exécutif Claude Lamy, littérature et communication Yves Noel, exécutif Éric Therrien, physique
Comité insertion professionnelle	Claude Lamy, littérature et communication Yves Noel, exécutif
Comité de perfectionnement	Daniel Barbeau, langues Réjean Beaulieu, techniques de génie mécanique Jean-François Berthiaume, techniques administratives
Comité pour contrer le harcèlement et la violence	Pierre-Paul Thibeault, psychologie
Comité contre le harcèlement sexuel	Martine Thibault, technologie de la mécanique du bâtiment
Comité d'accès à l'égalité	Marie-Josée Girouard, techniques de travail social
Programme d'aide au personnel	Marie-Josée Girouard, techniques de travail social
Comité du stationnement	Claude Champagne, physique Yvon Corbeil, philosophie
Comité de la précarité	Stéphane Boivin, littérature et communication Éric Désilets, exécutif Cathie Garand, littérature et communication Marie-Geneviève Ricard, biologie Yves St-Pierre, géographie – histoire – science politique
Comité santé-sécurité et environnement	André Blondeau, technologies du génie électrique Étienne Cossette, technologie de l'architecture David Tremblay, mathématique Annie Trudel, techniques de génie mécanique Laurence Viry, littérature et communication
Comité conciliation famille-travail	Steve Bourgoing, chimie Éric Désilets, exécutif François Gagnon, mathématique Sylvie Neault, psychologie
Comité femmes	Natacha Giroux, philosophie Élise Hébert, techniques policières Marie Line Neault, philosophie
Vérification	Martine Thibault, technologie de la mécanique du bâtiment Myriam Turcotte, techniques administratives
Délégué au Conseil central du Cœur du Québec	Yves St-Pierre, géographie – histoire – science politique
Comité Action internationale	Luce Doré, techniques de travail social Alain Dumas, sciences sociales Jonathan Roy, philosophie
Conseil d'administration	Claude Lamy, littérature et communication Luc Veillette, techniques de génie mécanique

